

VABILO

Zdrúženje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) vas v sodelovanju z vašo OOZ in v sklopu projekta »DialogPlus« vabi na brezplačen seminar

KAKO VODITI IN HRANITI KADROVSKE EVIDENCE

v torek, 15.10.2019 ob 9.00 uri

v prostorih OOZ Ravne na Koroškem, Gačnikova pot 3, 2390 Ravne na Koroškem

O vodenju kadrovskih evidenc je bilo že veliko povedanega. Od časa uveljavitve Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV) pa se je pojavilo kar nekaj vprašanj in dilem, ki še vedno »burijo duhove«. Zato bomo ta seminar posvetili postopkom in načinom vodenja posameznih kadrovskih evidenc, personalni (kadrovski) mapi zaposlenega ter načinom shranjevanja kadrovskih evidenc. Obravnavali pa bomo tudi vsa ostala morebitna vprašanja, povezana z delovnimi razmerji, saj želimo kot delodajalska organizacija prispevati k izboljšanjem poznavanja zakonodaje in usposobljenosti malih delodajalcev na ravni odnosov delodajalec - delavec.

Vsebina seminarja:

- obvezne kadrovske evidence
 - Evidenca o zaposlenih delavcih
 - Evidenca o stroških dela
 - Evidenca o izrabi delovnega časa
 - Evidenca o oblikah reševanja kolektivnih delovnih sporov pri delodajalcu
- personalna (osebna) mapa delavca
- način vodenja kadrovskih evidenc
- kraj hrambe kadrovskih evidenc
- čas hrambe kadrovskih evidenc
- prekrški pri vodenju kadrovskih evidenc
- kako postopati v primeru prenehanja delodajalca
- diskusija in odgovori na vprašanja udeležencev.

Predavateljica: Nina Ličar, univ. dipl. pravnica, samostojna strokovna sodelavka-pravnica pri Zdrúženju delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, z dolgoletnimi izkušnjami pri zastopanju delodajalcev pred sodišči na področju delovnega prava, socialne varnosti in civilnega prava.

Seminar v trajanju 2 šolskih ur je za udeležence brezplačen.

Seminar je namenjen delodajalcem - obrtnikom in podjetnikom. Vljudno vabljeni !

Projekt DialogPlus - Usposobljeni socialni partnerji v obrti in podjetništvu za učinkovit socialni dialog

Projekt DialogPlus je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v okviru Operativnega programa za izvajanje kohezijske politike 2014 -2020, 11.2 prednostne naložbe »Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno s sektorskimi in teritorialnimi dogovori za spodbujanje reform na državni, regionalni in lokalni ravni«, 11.2.2 specifičnega cilja »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja«.